

# Avis de confidentialité pour les employés et les candidats

Dernière mise à jour : juillet 2023

Hikvision Canada Inc. (« Hikvision ») s'engage à protéger la confidentialité et la sécurité des renseignements personnels. Dans le cadre de ses activités, Hikvision collecte et utilise les informations personnelles des candidats, des employés potentiels et des employés. Cet avis de confidentialité pour les employés et les candidats (avis) décrit les catégories d'informations personnelles collectées par Hikvision, le but pour lequel Hikvision a l'intention d'utiliser et de divulguer ces informations, la sécurité et la conservation des catégories d'informations personnelles collectées, et comment vous pouvez exercer vos droits applicables en matière de protection des données.

Aux fins du présent avis, le terme « informations personnelles » désigne les informations à partir desquelles vous pouvez être identifié directement ou indirectement.

## **Catégories d'informations personnelles collectées par Hikvision :**

Hikvision collecte les catégories d'informations personnelles énumérées ci-dessous directement auprès de vous et des informations que vous fournissez lors de votre processus de recrutement, de votre processus d'intégration à l'emploi, lors de la sélection de vos avantages en tant qu'employé et de votre processus d'emploi chez Hikvision.

- **Informations d'identification**, telles que le nom complet, le sexe, la date de naissance et la signature.
- **Informations de contact**, telles que l'adresse personnelle, les numéros de téléphone, l'adresse courriel et les coordonnées d'urgence.
- **Informations sur les personnes à charge ou autres personnes**, telles que leur nom complet, leur adresse, leur date de naissance et leur numéro d'assurance sociale (NAS).
- **Parcours éducatif et professionnel**, tel que vos antécédents professionnels, vos qualifications académiques et professionnelles, vos dossiers scolaires, vos références et les notes des entrevues.
- **Détails de l'emploi**, tels que le titre de votre emploi, votre poste, les dates d'embauche, la rémunération, les dossiers de rendement et disciplinaires, ainsi que les dossiers de vacances et de congés de maladie.
- **Informations financières**, telles que les coordonnées bancaires, les informations de facturation/dépenses pour le remboursement, les informations fiscales, les informations de paie et les retenues à la source.

- **Informations sur les systèmes d'information (SI)**, telles que votre historique de recherche, votre historique de navigation, vos informations de connexion et vos adresses IP sur les systèmes et réseaux d'information de l'entreprise.
- **Données de géolocalisation**, telles que l'heure et l'emplacement physique liés à l'utilisation d'un site web Internet, d'une application, d'un appareil ou de l'accès physique à un bureau de l'entreprise.
- **Informations sensorielles ou de surveillance**, telle que la surveillance des appels et la vidéosurveillance.
- **Profil ou résumé** sur les préférences, les caractéristiques, les attitudes, l'intelligence, les capacités et les aptitudes d'un candidat/employé.

### **Catégories d'informations personnelles sensibles collectées par Hikvision :**

Hikvision collecte les catégories d'informations personnelles sensibles répertoriées ci-dessous directement auprès de vous et des informations que vous fournissez lors de votre processus de recrutement, de votre processus d'intégration à l'emploi, lors de la sélection de vos avantages en tant qu'employé et de votre processus d'emploi chez Hikvision.

- **Identifiants nationaux**, tels que le NAS, les informations sur le permis de conduire, les informations sur le passeport et le visa, ainsi que le statut et les documents d'immigration.
- **Données démographiques**, telles que la race, l'origine ethnique, l'état-civil, le handicap et le statut d'ancien combattant ou militaire.
- **Informations biométriques d'identification uniques**, telles que la reconnaissance faciale, les empreintes digitales ou d'autres identifications physiques.
- **Informations sur la santé et la sécurité**, telles que les conditions de santé, les restrictions d'emploi, les maladies et blessures professionnelles et les informations sur le régime d'assurance-maladie.

### **Finalité pour laquelle Hikvision a l'intention d'utiliser ou de divulguer ces informations :**

Hikvision recueille et utilise ces informations personnelles et informations personnelles sensibles à des fins de ressources humaines, d'emploi, d'administration des avantages sociaux, de santé et de sécurité et à des fins commerciales, et lorsque cela est nécessaire pour se conformer à toute obligation légale locale, provinciale et fédérale. Hikvision collecte les informations ci-dessus pour les utiliser ou les divulguer de manière appropriée pour :

- Se conformer à toutes les lois et réglementations applicables, se conformer aux ordres juridiques et aux demandes gouvernementales, et répondre aux assignations à comparaître ou à une procédure juridique similaire auprès des organismes chargés de l'application de la loi, des régulateurs et des tribunaux.

- Recruter et évaluer les candidats et les candidates à un emploi.
- Effectuer des vérifications des antécédents.
- Gérez votre relation de travail avec Hikvision, notamment pour :
  - Processus d'intégration ;
  - Gestion de l'emploi de temps, de la paie et des comptes de dépenses ;
  - Administration des avantages sociaux des employés ;
  - Les exigences en matière de formation et de développement des employés ;
  - La création, l'entretien et la sécurité de vos comptes en ligne internes ;
  - Joindre vos contacts d'urgence en cas de besoin, par exemple lorsque vous n'êtes pas joignable ou que vous êtes blessé ou malade ;
  - Gestion des demandes d'indemnisation des accidents du travail ;
  - Le rendement au travail des employés, y compris les objectifs et les évaluations de rendement, les promotions, les mesures disciplinaires et le licenciement ; et à d'autres fins liées aux ressources humaines.
- Gérer et surveiller l'accès des employés aux installations, équipements et systèmes de l'entreprise.
- Mener des audits internes et des enquêtes sur le lieu de travail.
- Enquêter, conformer et éviter les violations potentielles des politiques et procédures de Hikvision.
- Maintenir des polices et des couvertures d'assurance commerciale, y compris pour les accidents du travail et autres assurances responsabilité civile.
- Effectuez des analyses de main-d'œuvre, des analyses de données et des analyses comparatives.
- Administrer et maintenir les opérations de Hikvision, y compris à des fins de maintenance de la sécurité sur le lieu de travail.
- À des fins de marketing.
- Exercer ou défendre les droits légaux de Hikvision, de ses sociétés affiliées et de ses employés.

Hikvision ne vendra pas les informations personnelles et les informations personnelles sensibles que nous collectons. Nous ne les partagerons pas non plus avec des tiers à des fins de publicité comportementale inter-contexte ou à des fins de marketing direct. Hikvision peut divulguer les informations personnelles et les informations personnelles sensibles à des tiers pour atteindre les objectifs de ressources humaines, commerciaux et/ou de conformité juridique mentionnés ci-dessus. Hikvision ne divulgue les informations personnelles et les informations personnelles sensibles qu'à des tiers qui fournissent des services en notre nom sur la base qu'ils sont liés par l'obligation contractuelle de les utiliser uniquement aux fins commerciales spécifiées pour lesquelles nous les leur divulguons, pour se conformer aux obligations applicables en matière de

protection des données et de fournir le même niveau de protection de la vie privée sur les informations personnelles et les informations personnelles sensibles.

Hikvision ne collectera pas de catégories supplémentaires d'informations personnelles ou sensibles et n'utilisera pas ces informations à des fins sensiblement différentes, à moins qu'un avis supplémentaire et/ou mis à jour ne vous ait été fourni au préalable.

### **Prise de décision automatisée**

Vous ne serez pas soumis à des décisions qui auront un impact significatif sur vous uniquement sur la base d'une prise de décision automatisée, à moins que nous ayons une base légale pour le faire et que nous vous en ayons informé. Nous ne prévoyons pas que des décisions seront prises à votre sujet à l'aide de moyens automatisés, cependant, nous vous informerons par écrit si cette position change.

### **Sécurité et conservation de vos informations personnelles et informations personnelles sensibles**

L'accès aux informations personnelles et aux informations personnelles sensibles est limité aux personnes qui ont un besoin professionnel. De plus, Hikvision a mis en œuvre des contrôles de sécurité administratifs, techniques, physiques et commercialement raisonnables, conçus pour protéger les informations personnelles et les informations personnelles sensibles. Nous effectuons également des examens et des évaluations périodiques de l'efficacité de nos contrôles de sécurité.

Nonobstant ce qui précède, aucune méthode de transmission sur Internet, ou méthode de stockage électronique, n'est sécurisée à 100 %. Par conséquent, Hikvision ne peut pas garantir que vos informations personnelles et vos informations personnelles sensibles soient en sécurité absolue avec la technologie de sécurité existante.

Hikvision conserve vos informations personnelles et vos informations personnelles sensibles aussi longtemps que nécessaire pour remplir les objectifs de ressources humaines, commerciaux et/ou de conformité légale mentionnés ci-dessus, pour vérifier votre identité ou répondre à vos demandes ou questions, sauf demande contraire par vous ou autorisé par la loi.

### **Transfert d'informations personnelles en dehors de votre juridiction d'origine**

Vos renseignements personnels peuvent être recueillis, utilisés, traités, conservés ou divulgués par nous et notre fournisseur de services à l'extérieur du Canada. Ces pays peuvent avoir des lois sur la protection des données différentes des lois du Canada. Hikvision transfère les informations

personnelles vers un autre pays, y compris ses sociétés affiliées ou ses prestataires de services tiers, en stricte conformité avec les lois applicables en matière de protection des données.

### **Droits de protection des données**

Sous réserve de certaines exceptions, vous pouvez disposer de droits spécifiques concernant vos Informations Personnelles, tels que :

- Demander l'accès à vos informations personnelles (« Droit d'accès »), ce qui vous permet de recevoir une copie des informations personnelles que nous détenons à votre sujet et de vérifier que nous les traitons légalement ;
- Demander l'effacement de vos informations personnelles (« Droit de suppression »), ce qui vous permet de nous demander de supprimer des informations personnelles lorsqu'il n'y a aucune bonne raison pour que nous continuions à les conserver.
- Demander la correction des informations personnelles que nous détenons à votre sujet (« Droit de rectification »), ce qui vous permet de faire corriger toute information incomplète ou inexacte que nous détenons à votre sujet ;
- Demander la restriction du traitement ou de la diffusion de vos informations personnelles dans des circonstances spécifiques (« Droit à la limitation du traitement des informations personnelles »), ce qui vous permet de nous demander de suspendre le traitement ou la diffusion de vos informations personnelles, par exemple, si vous souhaitez que nous rétablissions son exactitude ou la raison de son traitement, ou si la diffusion contrevient à la loi ou à une ordonnance d'un tribunal.
- Si nous comptons sur votre consentement pour utiliser ou partager vos informations personnelles, vous avez le droit de retirer totalement ou partiellement votre consentement (« Droit de retirer le consentement »), cependant, ceci n'affectera pas la licéité du traitement avant son retrait.

Pour exercer vos droits en matière de protection des données, veuillez soumettre votre demande par l'une des méthodes suivantes :

- Courriel : [hr.ca@hikvision.com](mailto:hr.ca@hikvision.com)
- Adresse postale : département des ressources humaines, 2355, avenue Skymark, bureau 300, Mississauga, ON L4W 4Y6

Nous pouvons avoir besoin de vous demander des informations spécifiques pour nous aider à confirmer votre identité et à garantir votre droit d'accéder aux informations personnelles ou d'exercer l'un de vos autres droits. Il s'agit d'une autre mesure de sécurité appropriée pour garantir que vos informations personnelles ne sont pas divulguées à une personne qui n'a pas le droit de les recevoir.

Nous répondrons à votre demande dans les 30 jours suivant la réception d'une demande vérifiable de votre part. Ce délai de réponse peut être prolongé de 30 jours supplémentaires lorsque cela est raisonnablement nécessaire et à condition qu'un avis de prolongation vous soit fourni au cours de la première période de 30 jours.

Vous n'aurez pas à payer de frais pour accéder à vos informations personnelles ou pour exercer l'un de vos autres droits. Toutefois, nous pouvons facturer des frais raisonnables ou refuser de donner suite à la demande si celle-ci est manifestement non-fondée ou excessive. En outre, nous nous réservons le droit de refuser des demandes dans certaines circonstances autorisées par les lois applicables, par exemple lorsque nous avons des raisons de croire que la demande est frauduleuse. Nous vous informerons des raisons du refus et de votre droit de faire appel de la décision.

Nous ne ferons aucune discrimination à votre égard dans l'exercice de vos droits en matière de protection des données.

### **Coordonnées**

Si vous avez des questions sur cet avis ou si vous avez besoin d'y accéder dans un format alternatif en raison d'une invalidité, veuillez contacter [hr.ca@hikvision.com](mailto:hr.ca@hikvision.com).